**VII. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN**

El sistema de evaluación comprende dos exámenes parciales. Tiene un carácter integral, permanente, cualitativo y cuantitativo (vigesimal). La nota aprobatoria mínima es de once (11). De conformidad al Cap. X, Art. 127 del Reglamento Académico, el promedio de cada evaluación parcial se determina anotando el promedio simple de:

1. Evaluación Escrita. (Con decimal sin redondeo)
2. Evaluación oral (Con decimal sin redondeo)

$$PF=\frac{P1+P2}{2}$$

1. Trabajo académico (Con decimal sin redondeo)

El promedio final se calcula:

**VIII. BIBLIOGRAFÍA**

1. Barriga, Silverio. (2008). Psicología Social. CEAC
2. Castro, Jaime. (2000) Sociología para analizar la sociedad. San Marcos
3. Chiavenato, I. (2000) Administración de RR.HH. Mc. Graw Hill, México.
4. Chiavenato. (2011). Gestión del Talento Humano. Mc Graw Hill
5. Chiavenato. (2011). Comportamiento Organizacional. Mc Graw Hill
6. Dávila, A. y Elvira, M. (2005). Cultura y Administración de RR.HH. en América Latina, Universia. Colombia.
7. Dracker, Peter. (2011). El líder del futuro. Deusto
8. De Faria (2010). Psicología Organizacional. Limusa
9. Guillen G.C. (200)) Psicología del Trabajo. Mc Graw Hill
10. Holahan. (2010). Psicología Ambiental. Edit. Limusa
11. Montero, victor. (2000). Psicología de la Comunicación Social GRAFF.
12. Papalia, Dian. (2011). Psicología. Mc Graw Hill.
13. Robbins, S. (2012) Comportamiento organizacional. Pearson
14. Sabucedo, Jose. (2009). Psicología Política. Síntesis
15. Sandoval, P. El Perfil de Responsabilidad, un instrumento que promueve la proactividad. Madrid, España.
16. Schultz, Duan (2009). Psicología Industrial. Mc Graw Hill
17. Zepeda Herrera. (2009). Psicología Organizacional. Addison
18. Monografías. com

Huacho, abril del 2017

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dr. Hugo Rojas Carranza

 DNT 212

*Universidad Nacional*

*José Faustino Sánchez Carrión*

***FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES***

*Escuela Profesional de Trabajo Social*

**SÍLABO**

**ASIGNATURA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

1. **DATOS GENERALES:**
2. CÓDIGO DE LA ASIGNATURA : 24401
3. DEPARTAMENTO ACADÉMICO : Ciencias Sociales y Comunicaciones
4. ESCUELA PROFESIONAL : Trabajo Social
5. CICLO ACADÉMICO : VI Ciclo
6. CRÉDITOS : 03 créditos
7. PLAN DE ESTUDIO : Plan 05
8. CONDICIÓN : Obligatorio
9. HORAS SEMANALES : T 02; P 02; TH 04
10. PRE REQUISITO : Ninguno
11. SEMESTRE ACADÉMICO : 2017-I
	1. DOCENTE : Hugo Rojas Carranza

Lic. en Psicología - CPsP 0678

Mg. en Psicología de la Salud

Dr. en Salud Pública

E-mail: hugorojasc@hotmail.com

**II. SUMILLA:**

El curso de Psicología Organizacional Concepto de psicología organizacional. La empresa y la organización moderna. La dimensión humana, la cultura organizacional, la visión, la misión el organigrama, en la organización, el adiestramiento del personal. El papel del directivo y las relaciones humanas. Satisfacción e insatisfacción de los colaboradores. Los jefes como líderes. La adaptación del personal a la organización. La mujer y su papel en la organización moderna. La frustración y los conflictos. Los accidentes de trabajo.

**III. OBJETIVOS:**

**ANALIZAR** los elementos de las organizaciones y la intervención en prevención; **DISEÑANDO** estrategias para empoderar a los colaboradores y comunidad laboral para **MOVILIZAR** las fuerzas de las mismas a fin de tener una mejor producción y satisfacción de los usuarios y clientes.

**IV. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

 Las clases teóricas se desarrollarán con la ponencia del docente y la participación activa de los estudiantes de manera individual y grupal. Los trabajos de indagación individual o en grupo, prácticas calificadas, críticas, mapas conceptuales y otros trabajos son de responsabilidad del estudiante con la asesoría del docente.

**V. MÉTODOS, MATERIALES:**

 Se utilizará data, power point, papelotes, pizarra, Críticas de artículos periodísticos, separatas y otros materiales útiles para este caso.

**VI. CONTENIDO TEMÁTICO Y CRONOGRAMA:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDADES TEMÁTICAS** |  **OBJETIVOS** | **CONTENIDO TEMÁTICO** | **SEM.** | **FECHAS** | **ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS** |
| **I UNIDAD**Generalidades de la Psicología Organizacional. | * **IDENTIFICA** lo referente a la importancia de la psicología organizacional en la formación del Trabajador Social.
 | 1.1 Concepto. Aspectos históricos. Importancia de la Psicología Organizacional. | 1 sem. | 03 y 07 / 04 | Críticas |
| 1.2 Objeto de estudio. Disciplinas que contribuyen con la Psicología Organizacional. | 2 sem. | 10 Y -- / 04 | Mapa conceptual |
| 1.3 La organización, concepto. Tipos de organización. Por carácter por dimensiones. La visión, la misión. Planes. | 3 sem. | 17 Y 21 / 04 | Críticas |
| **II UNIDAD**El factor humano como pilar en la dinámica organizacional | * **ESTABLECE** de manera inteligente acciones en la organización valorando el factor humano.
 | 2.1 El ser humano en el trabajo y las organizaciones. La mujer en el trabajo organizacional. | 4 sem. | 24 Y 28 / 04 | Mapa conceptual |
| 2.2 Diseño de puestos de trabajo. Funciones de departamento de Recursos Humanos. | 1. sem.
 |  --Y 05 / 05 | Críticas |
| 2.3 La selección del Personal. La capacitación del personal. | 6 sem. | 08 Y 12 / 05 | Mapa conceptual |
| **III UNIDAD**Aspectos propios del comportamiento humano en una organización | * **DISEÑA** alternativas de comprensión de los fenómenos conductuales del trabajador en la empresa.
 | 3.1 Los conflictos personales y laborales. La frustración. La moral. | 7 sem. | 15 y 19 / 05 | Críticas |
| 3.2 El estrés laboral y rendimiento. La motivación laboral. Los accidentes de trabajo. | 8 sem. | 22 y 26 / 05 | Mapa conceptual |
|  **1er PARCIAL** | 9 sem. | 29 Y 02 / 05 | Recortes periodísticos |
| **IV UNIDAD**Condiciones organizacionales y optimización del rendimiento laboral | * **SUSTENTA** los fenómenos que puedan optimizar el desempeño laboral del colaborador en un contexto determinado.
 | 4.1 El liderazgo en las organizaciones modernas | 10 sem. | 05 y 09 / 06 | Exposiciones |
| 4.2 Condiciones laborales. | 11 sem. | 12 y 16 / 06 | Exposiciones |
| 4.3 El clima laboral. | 12 sem. | 19 y 23 / 06 | Exposiciones |
| 4.4. El trabajo en equipo | 13 sem. | 26 y 30 / 06 | Exposiciones |
| 4.5. La gestión del talento | 14 sem. | 03 y 07 / 07 | Exposiciones |
| 4.6. La gestión por competencia | 15 sem. | 10 y 14 / 07 | Exposiciones |
| 4.7. La motivación Laboral | 16 Sem. | 17 y 21 / 07 | Exposiciones |
| 48. La satisfacción laboral **2do PARCIAL** | 17 Sem. | 24 / 07 | Recortes Periodísticos |