Universidad Nacional

José Faustino Sánchez Carrión

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Av. Mercedes Indacochea Nº 609 - puerta 01– Telf. 2327420

**SILABO**

**ASIGNATURA: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y TRABAJO SOCIAL**

1. **DATOS GENERALES:**
   1. Código de Asignatura : 24356
   2. Escuela Académico Profesional : Trabajo Social
   3. Departamento Académico : Ciencias Sociales
   4. Ciclo : Sexto ciclo - VI
   5. Crédito : 03
   6. Plan de Estudios : 05
   7. Condición : Obligatoria
   8. Horas Semanales : Teoría 02 - Práctica 02
   9. Pre-requisito : Administración y Gestión de Calidad en Trabajo Social
   10. Semestre Académico : 2017- I
   11. Docente : HENRIQUEZ SUAREZ, Milagro Rosario.
   12. Colegiatura : CTSP N° 4224
   13. Correo electrónico : mhenriquez@unjfsc.edu.pe
2. **SUMILLA**

Gestión de los Recursos Humanos.- Fases de su Evolución Histórica, Funciones de la Gestión. Objetivos. Planificación y aplicación de Políticas Estratégicas de Recursos Humanos. Técnicas para organizar y seleccionar personal que participen en el planeamiento y programación del Bienestar Social y Desarrollo Humano. Tendencias actuales de la Gestión de Recursos Humanos.

1. **OBJETIVOS**

Aplicar enfoques y herramientas de gestión en Recursos Humanos a nivel público y privado en la intervención de Trabajo social de las organizaciones.

**IV. METODOLOGIA DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE**

**4.1. Docente:** En el proceso de enseñanza –aprendizaje se utilizará una Metodología activa centrada en el alumno, clases magistrales. Lecturas seleccionadas, simulaciones, estudios de casos.

**4.2. Discente:** Trabajo en grupo. Debates, análisis, síntesis, resúmenes, Philips 66, lecturas exposiciones trabajos monográficos individual y/o Grupal

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD TEMATICA** | **OBJETIVOS ESPECIFICOS** | **CONTENIDOS ANALITICOS** | **Nº**  **SESIONES** | **FECHA DE CLASES** | **ESTATEGIAS** |
| I | Interpretar las políticas modernas de la gestión en Recursos Humanos | 1.1. Modernización Nacional de la Gestión Pública en el Estado Peruano | 01 | 04/04/17 | Exposición |
| 1.2. Importancia de los Recursos Humanos en las organizaciones. | 02 | 11/04/17 | Análisis de lecturas |
| 1.3. Recursos Humanos y Gestión por procesos y resultados | 03 | 18/04/17 | Estudio de casos |
| 1.4. Sistema de Gestión de recursos Humanos:  Público-Privado ( antecedentes ) | 04 | 25/04/17 | Conferencia  Análisis de lecturas |
| II | Analizar el sistema de Recursos Humanos | 2.1. Clasificación del Sistema de Recursos Humanos | 05 | 02/05/17 | Estudio de casos  Debates grupales |
| 2.2. Planificación de políticas y organización del trabajo | 06 | 09/05/17 | Debates grupales  Simulación de casos |
| 2.3. Gestión del empleo: Funciones y productos | 07 | 16/05/17 | Simulación de casos  Simulación de casos |
| 2.4. **PRIMER EXAMEN PARCIAL**: RESULTADO, REPORTE Y PUBLICACIÓN | 08 | 23/05/17 | Prueba escrita  Prueba oral |
| III | Aplicar el sistema de gestión de Recursos Humanos en organizaciones públicas y privadas | * 1. Gestión de rendimiento: Funciones y productos | 09 | 30/05/17 | Análisis de casos |
| * 1. Gestión de desarrollo y capacitaciones: Funciones y productos | 10 | 06/06/17 | Estudio de casos |
| * 1. Gestión de compensaciones: Funciones y productos | 11 | 13/06/17 | Estudio de casos |
| * 1. Gestión de relaciones humanas y sociales: Funciones y productos | 12 | 20/06/17 | Estudio de casos |
| IV | Elaborar propuestas de Gestión en Bienestar Recursos humanos | 4.1. Seguridad y salud en el trabajo | 13 | 27/06/17 | Estudio de casos |
| 4.2. Cultura y Clima laboral | 14 | 04/07/17 | Trabajo monográfico  Exposición grupal |
| 4.3. Bienestar social y Trabajo Social | 15 | 11/07/17 | Exposición grupal |
| 4.4. **SEGUNDO EXAMEN PARCIAL**: RESULTADO, REPORTE PUBLICACIÓN | 16 | 18/07/17 | Prueba escrita  Prueba oral |

**V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDO**

**VI. MEDIOS, MATERIALES Y RECURSOS**

Se utilizarán los siguientes medios:

Viaje de estudio con Guías de práctica, separatas, monografía o trabajo de investigación monográfica, ayudas visuales (películas, videos), multimedia (videos, televisión), correo educativo (internet)

Equipos: Computadora, televisor, DVD, impresora.

**VI. METODOLOGIA DE EVALUACIÓN**

Dos evaluaciones parciales el primero en la octava semana de iniciadas las clases y el segundo en la semana dieciséis; además se considera los trabajos académicos aplicativos a la mitad y al finalizar el periodo lectivo. El Promedio para cada Evaluación parcial se determina anotando el promedio simple de:

1. Evaluación Escrita (con un decimal sin redondeo)

2. Evaluación Oral (con un decimal sin redondeo)

3. Trabajo Académico El Promedio Final se hará calculando:

Los promedios P1 y P2, serán anotados con un decimal sin redondeo.

* Nota Promocional Mínima Once (11)
* En el proceso de Evaluación Interno se utilizará la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación

# VII. BIBLIOGRAFIA

Agurto, T., & Henriquez, M. (2009). *Genesis, Calidad y Liderazgo en Trabajo Social Competitivo* (Primera ed., Vol. I). Huacho, Perú.

Arciniega, R. (2011). Hacia la caracterización de culturas organizacionales. *Debates en sociología*(36), 5-25.

Autoridad NAcional del Servicio civil. (05 de SETIEMBRE de 2014). *SERVIR*. Recuperado el 02 de JUNIO de 2015, de http://storage.servir.gob.pe/

Autoridad Nacional del Servicio civil. (02 de Junio de 2015). *SERVIR*. Recuperado el 02 de Junio de 2015, de http://www.servir.gob.pe/leyserviciocivil/

Cosio, J., & Diaz, F. (septiembre de 2011). Temas de Administración General. *I(1)*, 126-128. (J. Cosio, Ed.) Lima, Perú: ABC Perú SAC.

Diaz, P. (2010). *Prevención de Riesgo en Trabajo Social* (Segunda ed.). España: Paraninfo.

Ibañez Machicao, M. (2011). *Gestión del Talento Humano en la Empresa.* Lima: San Marco.

Jaen Diaz, M. (2010). *Prediccion del Rendimiento Laboral a partir de Indicadores de Motivación, personalidad y Percepción de Factores Psicosociales.* Tesis Doctoral, Universidad Complutense de Madrid, Madrid.

Niño de Guzmán, J. (2015). La cultura organizacional en el contexto de la globalización. *Revista de Investigación Apuntes Universitarios, V*(1), 19-40.

Perez, L. (s.f.). *Riesgo de Trabajo, Seguridad, HIegene y Medicina del Trabajo .* Recuperado el agosto de 2014, de WWW.juridicas.unam.mx.

Robbins, S., & Coulter, R. (2010). Administración. *decima*. (B. Gutierrez, Ed., & L. Fernandez, Trad.) Mexico: Prentice-Hall.

Senge, P. (2004). *La Quinta Disciplina* (Primera ed.). (C. Gardini, Trad.) buenos Aires, Argentina: Ediciones Granica S.A.

VIllanueva Varela, a. (2010). *De los Recursos Humanos al Capital Humano.* Mexico, Mexico: Trillas.

*Huacho, Marzo del 2017*

........................................................

*Dra. Milagro Henríquez Suárez*

Docente